

Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«лицей № 12 г.Лениногорска» муниципального образования «Лениногорский
муниципальный район»
за 2023 год

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Общероссийского Профсоюза образования. Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза.

Только в дружном коллективе есть место творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.

На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация насчитывает 96 членов Профсоюза, что составляет от общего числа работающих 100%.

В период 2023 года в профсоюз заявлений о выходе из Профсоюза не поступало. Выбывали члены Профсоюза только в связи с увольнением.

На отчетно-выборном собрании был избран профсоюзный комитет в количестве 7 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводилась в тесном сотрудничестве с администрацией общеобразовательного учреждения, так, как поддержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом и дает основу социальному партнерству.

В отчетном периоде проведено 2 профсоюзных собрания, 9 заседаний профкома. Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколировались. Обновлена номенклатура дел первичной профсоюзной организации. Приобретены и оформлены папки, согласно утвержденной номенклатуре.

На профсоюзных собраниях рассматривались такие вопросы как:

- выполнение Коллективного договора;
- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- оказание материальной помощи
- правовая защита членов профсоюза и др.

На заседаниях профсоюзного комитета рассматривались вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией общеобразовательного учреждения, охраны труда, обсуждались социально-бытовые проблемы, проведение и подготовка культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий. С профсоюзным комитетом согласовывались локальные акты, регулирующие трудовые права работников, согласно ТК РФ. Например, график отпусков, положение о премировании, тарификация, оплата труда, графики работы, документы по охране труда и др..

В начале года был составлен и утвержден профсоюзным комитетом план работы на календарный год, смета на 2023 год

Председатель профсоюзного комитета общается с работниками, владеет информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает участие в работе комиссии по распределению премиальной и стимулирующей части заработной платы, аттестационной комиссии, комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Своевременно по графику, составленному заместителем директора по учебной работе, педагоги общеобразовательного учреждения повышают свою профессиональную квалификацию и по личному заявлению проходят аттестацию.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность Профсоюза образовательного учреждения опирается на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор, который заключен между администрацией образовательного учреждения и работниками на 2021-2023 гг. в 2024 году планируется подписание нового Коллективного договора.

В рамках коллективного договора осуществляются такие меры социальной поддержки как:

единовременная выплата в размере 1 должностного оклада - при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию- 5 человек;

в связи с юбилейными датами -24 человека.

детский день - 132 человека;

работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше- 9 человек;

количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших дополнительный оплачиваемый отпуск, 3 дня -70 человек;

работникам производятся выплаты стимулирующего характера ежемесячно.

Также профкомом оказывается материальная помощь в связи с дорогостоящим лечением, трудным семейным положением.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, постановлению профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Так в 2023 году материальную помощь получили 40 человек на сумму –130 000р.

Кроме того, Профсоюз осуществляет доленое или полное финансирование подготовки и проведения праздничных мероприятий ко Дню Учителя, к 8 марта, к Новому году, ко Дню пожилых людей. На мероприятия членам Профсоюза в 2023 году - 80 000 рублей. Культурно-массовая работа является важным фактором деятельности нашего профсоюзного комитета по сплочению коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

Хочется отметить, что последнее время наметилась положительная динамика роста интереса к коллективной работе. Члены профсоюза с энтузиазмом поддерживают предложение об участии в различных конкурсах, смотрах, марафонах.

Хочу поблагодарить всех членов первичной профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета. Все ответственные, добросовестные, инициативные. Это очень чувствуется в их отношении к работе.

Ежегодно нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в санаториях Татарстана. Отдохнули в прошедшем году 15 человек.

Контроль за охраной труда одно из приоритетных направлений деятельности Профсоюза. Уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда прошел обучение за счет территориальной профсоюзной организации. Дважды в год уполномоченный по ОТ оформлял предписания руководителю учреждения, по итогам контроля соблюдения требований ОТ и контролировал исполнение предписаний. В образовательном учреждении заведены журналы по охране труда, своевременно проводятся инструктажи с работниками образовательного учреждения, отрабатываются правила эвакуации и поведения при ЧС.

В образовательном учреждении оформлены и доступны стенды «Правила поведения «При террористических актах», «Действия при пожаре», «Охрана труда». Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Основной формой информационной работы в образовательном учреждении являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Профсоюз», «Новое слово», «Профсоюзный огонек»- территориальная газета. Также имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации.

У профсоюзного комитета есть над, чем работать.

В дальнейшем профсоюзный комитет ставит такие задачи:

- В Год семьи, объявленный президентом Российской Федерации В.В. Путиным доработать и дополнить наш коллективный договор пунктами поддержки в первую очередь сотрудников имеющих несовершеннолетних детей.

- В Год организационно-кадрового единства, объявленный Общероссийским Профсоюзом образования особое внимание уделить работе с молодежью. Создать надежный современный кадровый профсоюзный резерв.

- Продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

- Способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

- Усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Спасибо всем за внимание.

председатель: Кремёнская А.А.